

שמעון הכסטר  
רח' גרץ 7  
ירושלים 93111  
ת.ז. 00038858-7

ירושלים, כח אדר ב' תשע"ו  
7 באפריל 2015

אל: עו"ד מ. דייק, נציב שרות המדינה

### הנדון: שיטת חישוב הגימלה

סימוכין: מכתביי אליך מיום 30.12.15 ו-26.8.14

מכתביי אל מר אהרונב מ-8.1.13, 20.3.13, 26.8.14

פניותיי הרבות מאד, באימייל/טלפונים למר אהרונב,

לגבי טובה בניטה, ללשכת מר ציון לוי וללשכתך.

פניתי אליך מספר פעמים בנדון אך לא נענית (מלבד תגובה, לפני כשנה, באמצעות עו"ד ע. אבן, שפניתי "נמצאת בבדיקה מול הגורמים הרלוונטיים. עם תום הברור נודיעך").

במכתבי השונים העליתי טיעונים רבים המוכיחים שהנחיות סגן מר אהרונב למינהל הגמלאות לחישוב הפנסיה שלי, הן בגין תקופת כתב המינוי והן בגין תקופת החוזה, היו שגויות ואינן נכונות.

להמחשת השרירותיות והאפליה שבהנחיות לגבי מרכיב הגימלא בגין תקופת כתב המינוי, ולעוול הנגרם לי מדי חודש, הבאתי כדוגמא את הגימלא המשולמת למר ראובן פרנקנבורג, שהועסק בדיוק כמוני כחשב בכיר מעל 35 שנה בשרות המדינה, ובדיוק כמוני הועסק החל מיום 1.4.1990 בחוזה בכירים הזהה לחלוטין לשלי (ויש לי עוד דוגמאות לכך), כלהלן:

ע"פ הנחיות מר אהרונב, הגימלא המשולמת לי לתקופת כתב המינוי מבוססת על דרגה +44 (מח"ר) לעומת גימלא לפי דרגה +46 (מח"ר) בשיא הותק, המשולמת למר פרנקנבורג (כמו לחשבים בכירים אחרים), וזאת ע"פ הנחיותיו של מר אהרונב עצמו.

כתוצאה מההנחיות השונות של מר אהרונב, הגימלא של מר פרנקנבורג עבור תקופת כתב המינוי בלבד, גבוהה בכ-1,400 ש"ח (!) כל חודש (!) יותר מהגימלא המשולמת לי (ע"פ 1/2016) למרכיב זה וזאת על אף שתקופת עבודתי בכתב מינוי היתה כמעט 4 שנים ארוכה מזו של מר פרנקנבורג. (אני: 20 שנה ו-4 חודשים, לעומת פרנקנבורג: 16 שנים ו-7.5 חודשים).

עתה מתברר, שההנחיה המקורית של מר אהרונב שונתה לגבי מרכיב הפנסיה עבור תקופת החוזה, (בעקבות תביעה של מר פרנקנבורג לבית הדין לעבודה) והגימלא המתוקנת המשולמת לו, רטרואקטיבית מיום צאתו לגימלאות (ב-2/2014), מחושבת ע"פ החוזה, הזהה לשלי כאמור, בדיוק כפי שאני דורש בכל פניותיי, דהיינו: 2% מהמשכורת האחרונה X תקופת העבודה בחוזה.

לאור הנ"ל ולנוכח כל הטענות שהעליתי במכתבים ובאי-מיילים השונים, אני חוזר ומבקש כי תפסיק להתעלם מפניותי, ושתדאג להוצאת הנחיה למינהל הגימלאות המתקנת את ההנחיות השרירותיות של מר אהרונב כך שהגימלא שלי תחושב רטרואקטיבית בהתאם למגיע לי, דהיינו:


### א: גימלה לתקופת החוזה:

משכורת אחרונה, כפול 2%, כפול מספר שנות העבודה בחוזה,

+ ב: יתרת גימלה, המגיעה לי בגין שנות העבודה בכתב מינוי:

משכורת לפי דרגה+46 בשיא הותק כפול 2% לשנה.

בברכה

  
ש. הכסטר  
טל: 053-5318186

העתק: מר אהרונב, סגן בכיר לנציב שרות המדינה